

Darba pamatprasību ievērošanas deklarācija

Uzņēmums SIA “Varpa” savā darbībā ievēro sociālās atbildības principus un apzinās savu pienākumu nodrošināt drošus un pienācīgus darba apstākļus. Šī deklarācija nosaka principus un pamatnostādnes, kuras uzņēmums ievēro, lai nodrošinātu darbinieku labklājību, vienlīdzīgas iespējas un darba tiesību ievērošanu saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem un labas uzņēmējdarbības praksi. Lai to nodrošinātu, Uzņēmums apņemas īstenot šādus principus:

1. Droša un veselībai nekaitīga darba vide

- Uzņēmums ievēro darba aizsardzības normatīvos aktus un standartus.
- Regulāri tiek veikts darba vides risku novērtējums un īstenoti preventīvi pasākumi.
- Darbiniekiem tiek nodrošināts nepieciešamais darba aizsardzības aprīkojums un apmācības.
- Tiek reģistrēti un izmeklēti nelaimes gadījumi darbā.

2. Godīga nodarbinātības prakse

- Darba attiecības tiek nodibinātas, pamatojoties uz rakstiskiem darba līgumiem.
- Tiek ievērotas normatīvajos aktos noteiktās prasības par darba laiku, atpūtas laiku un virsstundām.
- Darbiniekiem tiek nodrošināta taisnīga un savlaicīga darba samaksa vismaz normatīvajos aktos noteiktajā apmērā.
- Darba samaksas un nodarbinātības nosacījumi ir skaidri un caurskatāmi.

3. Nediskriminācija un vienlīdzīgas iespējas

- Uzņēmums nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma, vecuma, tautības, reliģijas, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai citiem aizsargātiem aspektiem.
- Tiek ievērots vienlīdzīgas samaksas princips par vienādu darbu.
- Tiek veicinātas vienlīdzīgas iespējas pieņemšanā darbā, apmācībā un karjeras attīstībā.

4. Darba ņēmēju tiesību ievērošana

- Tiek ievērotas darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību un pārstāvību, kā to paredz normatīvie akti.
- Uzņēmums respektē kolektīvo sarunu un darbinieku pārstāvju darbību.
- Darbinieki netiek sodīti vai diskriminēti par likumīgu savu tiesību aizstāvēšanu.

SIA “VARPA”

Vienotais reģ. Nr. 55903001411

PVN reģ. Nr. LV55903001411

Jur. adrese: Krāslavas nov., Kaplavas pag., Vecborne, "Priedkalnes", LV-5668

Biroja adrese: Indras 15, Krāslava, LV-5601

Tālr.: 656 26653, e-pasts: info@varpa.eu

“VARPA” SIA

Reg. No 55903001411

VAT Reg. No LV55903001411

Legal address: "Priedkalnes", Vecborne, Kaplava parish, LV-5668 Kraslava county, Latvia

Office address: Indras Street 15, LV-5601 Kraslava, Latvia

Tel.: +371-656 26653, e-mail: info@varpa.eu

5. Aizsardzība pret aizskaršanu un vardarbību

- Uzņēmumā tiek īstenota nulles tolerances politika pret uzmākšanos, iebiedēšanu, diskrimināciju vai vardarbību darba vietā.
- Darbiniekiem ir pieejami skaidri un konfidenciāli ziņošanas kanāli.
- Sūdzības tiek izskatītas objektīvi un savlaicīgi.

6. Darba un privātās dzīves līdzsvars

- Tiek ievēroti normatīvajos aktos noteiktie atvaļinājumi, slimības lapas un citi sociālie garantiju veidi.
- Uzņēmums, iespēju robežās, veicina elastīgus darba organizācijas risinājumus.

7. Piespiedu un bērnu darba aizliegums

- Nodarbinātība uzņēmumā ir brīvprātīga.
- Uzņēmums neizmanto piespiedu vai bērnu darbu un ievēro minimālā darba vecuma prasības.

8. Darbinieku iesaiste un sūdzību izskatīšana

- Darbiniekiem ir iespēja izteikt viedokli, ierosinājumus un ziņot par problēmām.
- Uzņēmums nodrošina godīgu un savlaicīgu sūdzību izskatīšanu.

9. Nepārtraukta uzlabošana

- Uzņēmums regulāri izvērtē darba apstākļus un uzklausa darbinieku atsauksmes.
- Vadītāji un darbinieki tiek informēti un apmācīti par darba tiesībām un cieņpilnas darba vides principiem.

SIA “Varpa” valdes priekšsēdētājs

02.12.2024.

SIA “VARPA”

Vienotais reģ. Nr. 55903001411

PVN reģ. Nr. LV55903001411

Jur. adrese: Krāslavas nov., Kaplavas pag., Vecborne, "Priedkalnes", LV-5668

Biroja adrese: Indras 15, Krāslava, LV-5601

Tālr.: 656 26653, e-pasts: info@varpa.eu

“VARPA” SIA

Reg. No 55903001411

VAT Reg. No LV55903001411

Legal address: "Priedkalnes", Vecborne, Kaplava parish, LV-5668 Kraslava county, Latvia

Office address: Indras Street 15, LV-5601 Kraslava, Latvia

Tel.: +371-656 26653, e-mail: info@varpa.eu