

FSC darba pamatprasību politikas deklarācija

7.1 Piemērojot FSC darba pamatprasības, Uzņēmums ņem vērā valsts normatīvajos aktos noteiktās tiesības un pienākumus, vienlaikus izpildot prasību mērķus.

7.2 Uzņēmums nenodarbina bērnus.

7.2.1 Uzņēmums nepieņem darbā darbiniekus, kuri ir jaunāki par 15 gadiem, izņemot gadījumus, kas norādīti 7.2.2 indikatorā.

7.2.2 Personas vecumā no 14 līdz 15 gadiem var tiks nodarbināti tikai uz Ministru kabineta 2002.gada 8.janvāra noteikumos Nr.10 minētiem darbiem, un tam nedrīkst traucēt izglītošanos, kaitēt veselībai vai attīstībai. Jo īpaši, bērni ir tiesīgi strādāt tikai normāla dienas darba laika ietvaros, no skolas stundām brīvajā laikā.

7.2.3 Personas, kas ir jaunākas par 18 gadiem, netiek nodarbinātas bīstamā vai smagā darbā, izņemot mācību nolūkā, ja tas ir saskaņā ar spēkā esošiem nacionālajiem tiesību aktiem un regulām.

7.2.4 Uzņēmums aizliedz sliktākos bērnu nodarbināšanas veidus.

7.3 Uzņēmums neizmanto obligātā un piespiedu darba veidus.

7.3.1 Darba attiecības ir brīvprātīgas un balstās uz savstarpēju vienošanos bez sodīšanas draudiem.

7.3.2 Uzņēmums neizmanto rīcības, kas norāda uz piespiedu vai obligātu darbu, tostarp, bet ne tikai:

- fiziska un seksuāla vardarbība,
- parāda atstrādāšana,
- algu ieturēšana / ieskaitot darba spēka nodokļu samaksu un/vai depozīta samaksu, lai uzsāktu darbu,
- mobilitātes / pārvietošanās ierobežojumi,
- pases un personu apliecinošu dokumentu paturēšana,
- draudi denuncēt iestādēm.

7.4 Uzņēmums nodrošina, ka nodarbinātībā un profesijas izvēlē nav diskriminācijas.

7.4.1 Nodarbinātības un profesijas izvēles prakse nav diskriminējoša.

7.5 Uzņēmums ciena asociāciju brīvību un tiesības uz koplīgumu slēgšanu.

7.5.1 Darbinieki pēc savas izvēles var veidot vai pievienoties arodbiedrībām.

7.5.2 Uzņēmums respektē arodbiedrību tiesības brīvi sastādīt savas konstitūcijas un noteikumus.

7.5.3 Uzņēmums ievēro strādājošo tiesības iesaistīties likumīgās darbībās, kas saistītas ar arodbiedrību veidošanu, pievienošanos tām vai palīdzības sniegšanu, vai arī tiesības atturēties no tādas rīcības; un nediskriminē vai nesoda darbiniekus par šo tiesību izmantošanu.

7.5.4 Uzņēmums godprātīgi un ar vislabākajiem centieniem apspriedīsies ar likumīgi izveidotām arodbiedrībām un/vai to pienācīgi izraudzītiem pārstāvjiem, lai panāktu koplīguma noslēgšanu.

7.5.5 Ja koplīgums pastāv, tas tiek īstenots.

01.12.2021.

SIA "Varpa" valdes priekšsēdētājs:



Edvards Baranovskis

SIA "VARPA"

Vienotais reģ. Nr. 55903001411

PVN reģ. Nr. LV55903001411

Jur. adrese: Krāslavas nov., Kaplavas pag., Vecborne, "Priedkalnes", LV-5668

Biroja adrese: Indras 15, Krāslava, LV-5601

Tālr.: 656 26653, e-pasts: info@varpa.eu

"VARPA" SIA

Reg. No 55903001411

VAT Reg. No LV55903001411

Legal address: "Priedkalnes", Vecborne, Kaplava parish, LV-5668 Kraslava county, Latvia

Office address: Indras Street 15, LV-5601 Kraslava, Latvia

Tel.: +371-656 26653, e-mail: info@varpa.eu